

香港中文大學職員協會

會務報告

(二零零四至二零零五年度)

會長：李永元

雖然大家在過往一年工作繁忙，但職協執委仍努力為會員舉辦了不同類型的活動，希望能讓大家忙裏偷閒，藉此舒緩緊張的工作壓力，其中的活動包括：

本會活動及會員福利

- 〔一〕 由會方提供津貼，以優惠價發售貨品；包括：口罩、綠養坊產品等。
- 〔二〕 定期舉辦展銷會：與各大商品公司合辦展銷會，以特惠價優待會員。
- 〔三〕 於去年十一月二十八日參觀位於番禺的祁福醫院；
- 〔四〕 於今年四月十日舉辦「認識大自然」春季旅行；
- 〔五〕 於七月十七日舉辦親子餅房；
- 〔六〕 於八月六日舉辦消暑夏日之旅；
- 〔七〕 與香港中文大學保健處合辦美滿人生講座：
 - a. 於五月五日由黎泉輝先生主講的「成功從心開始」；
 - b. 於七月七日由車鎮濤教授、程新敏先生主講的「保健中藥精講」；
 - c. 於八月二十五日由柳漢榮醫生主講的「女人心事 - 認識乳房健康」；
 - d. 於九月二十二日由榮潤國教授主講的「趕走抑鬱，助人自助」；
 - e. 於十月二十八日由梁永亮教授、龐美華女士主講的「幼兒成長及心理健康」。由於這些講座大多能切合會員的需要及興趣，所以一直以來深受會員歡迎；有見及此，本會仍繼續舉辦同類型的專題講座。

除此之外，校長盃暨教職員同樂日將於十一月二十七日舉行。當日除了球類比賽外，亦設有食街、小馬拍照、氣球玩具、跳蚤市場、體能測驗，以及由校園保健大使主持的「健康新概念」攤位等各類遊戲和活動，入場費用全免，希望大家能攜同家屬參加，藉此享天倫之樂。

校外活動

為了促進與國內各高校工會的聯繫及溝通，以便能為大學教職員爭取及維護合理的權益，本人和部分職協執委會參與由高教聯於今年三月底舉辦的廣州訪問團，先後拜訪中山大學、黃埔軍校、華南師範大學和華南理工大學。

本人與職協執委會出席由高教聯舉辦的大學教職員論壇，計有：由國泰空中服務員工會主席關笑華女士、高教聯主席岑嘉評教授、高教聯名譽法律顧問梁美芬博士和大學薪酬平等專責委員會名譽顧問譚沛灝先生等人主講的「如何成功反擊僱主單方面更改合約」。以及由廣州中山大學副校長李萍教授主講的「內地高等教育改革經驗座談會」。

每年高教聯都有舉辦國慶慶祝晚會，但今年應港澳辦的邀請，高教聯代表團參加在北京舉行的國慶五十六週年國慶活動，包括訪問北京航空航天大學，此外，得到國務院港澳辦公室陳佐洱副主任及教育部副

部長袁貴仁接見，在會面中陳佐洱副主任肯定高教聯為有代表性的壓力團體和愛國愛港組織，並希望高教聯在港的地位得到提升，能繼續和各院校及政府保持溝通。

員工福利

本會成功向校方為員工/退休員工爭取下列福利：

- 〔一〕為退休員工爭取保留電郵戶口，以表達他們過去對大學所作的貢獻。
- 〔二〕為退休員工提供醫療保險計劃。
- 〔三〕試行 1 年的《網絡醫院計劃》，加進 4 所私立醫院，讓員工有所選擇。

本人亦曾於八月去函聯席諮詢委員會主席鄭振耀副校長，要求校方盡快落實，免除職員校巴於每年六月至八月暑假期間收取一元車資，以提高大學員工的工作士氣。詳情請參照附件。

人事條款

目前社會經濟逐漸改善，我們與聯席諮詢委員會跟進和商討，如何改善長遠的人事條款及問題，例如：

- 〔一〕希望政府能儘早通過「0-0-0」大學撥款方案，即 07-08 學年毋須削減大學資助。
- 〔二〕最近出現大量人才流失的問題，希望合約員工能轉為長約，以穩定和保留人才。
- 〔三〕55 歲為退休年齡的問題；
- 〔四〕長約制員工升職後被轉為合約制，有些福利如年假因而減少，令員工對升職感到難以接受。

本會亦密切關注香港大學及香港浸會大學的人事制度和薪酬機制的改革。

特別事項

最近大學管理層就大學的長遠發展提出『策略計劃大綱』，並舉辦諮詢大會，職協執委會對『策略計劃大綱』已遞交意見書。詳情請參照附件。

本人身為「中大校園 SARS／禽流感專責小組」的成員，在此呼籲大家多注重個人衛生，在生病時要戴上口罩及經常洗手，並立即看醫生。

最後，祝大家身體健康，家宅平安，工作愉快。