



香港中文大學職員協會

附件二

會務報告

(二零一六至二零一七年度)

會長：湯自強

各位會員，本協會一如以往在過去年度，舉辦不同形式工餘活動，皆得到各位會員同事鼎力支持。之餘，協會及各位幹事未忘於過去一年時間，列席校內各個委員會及定時約見校長、副校長及校方管理層，將同事在職務上所遇到之困難，全面向大學管理層反映及要求改善。

辦公室欺凌

本協會對辦公室欺凌絕對是「零」容忍。

去年曾有個別同事接觸本會尋求幫助；本會正極力向校方要求擬定「防止辦公室欺凌」約章及政策，務求保障各位員工同事在工作間得到公平友善對待。去年大學管理層，也就協會建議，成立正向工作間委員會，及發出不記名問卷向非教學同事查識辦公室內同事工作關係情況；本協會亦會繼續跟進調查結果。

PRDS 績效評核

本協會認為校方雖然使用 PRDS 用作評核職員同事工作表現長達 10 年，但距離完整方案仍有好一段路。協會從不同途徑，強烈向管理層

- (1) 要求把績效評核重新審視及優化
- (2) 要求加入反向評分
- (3) 要求對填寫評核報告之人員進行持續培訓，務使會員同事得到客觀評分。

合約員工福利

校方向本會報稱每年皆有合約同事轉制成為長期聘用。雖然如此，學校合約員工比例仍然偏高，本會承諾繼續跟進合約同事轉制成為長工之進度及安排。另外，本會對每年只有 40% 合約同事獲得一整點薪酬調整並不滿意，建議校方上調每年能夠獲得增薪點之百分比限制。

保持跟隨公務員每年增薪

經過與校方商討，校方承諾大學各職員同事，均可跟隨公務員每年之薪金調整，直至 2019 年再作檢討。

員工晉升

校方一直有晉升機制，給予有能力和表現優異之同事發展事業機會，為大學作出更多貢獻。

經本會查證，在最近一個年度之晉升評核內，共有 56 位同事會員獲得晉升，當中包括甲類、乙類及丙類僱員。在此恭賀各位同事會員。

員工調升

調升機制是本協會經過多年向校方建議、商討及被接納的一個重要機制，影響每一位校內工作多年、薪酬已達職位頂級之僱員同事。調升制度也剛剛在過去年度 11 月開始實施。

大學管理層回覆本協會，就最近第一次調升計劃內，共有 10 位卓越會員同事獲得調升，當中包括各類僱傭類別之同事。

退休延任

本協會在過去幾年，積極向校方管理層查詢有關同事退休後之延任安排。現時做法，會員同事大約在

退休前兩年經由部門/單位通知，邀請他們表達是否希望在退休後延任。

在最近一期延任結果報告內（即於 2018 年退休），大學非教學人員將有 82 名同事達到退休年紀，減除表達不希望延任服務之同事會員，合共有 46 名退休同事獲得延任，為期一至三年不等。

**** 大學管理層已向本協會承諾，所有大學僱員不論是轉制長約、晉升、調升或是退休延任，僱傭條款（包括假期、薪酬）絕不少於升職前已享用之福利。**

活動及會員福利

- (1) 定期於每月首個星期二至四 (5 月至 8 月除外)舉行展銷會。
- (2) 定期舉行團購活動，集體購買健康產品 (如綠養坊、卡道斯、麗仁行產品、鴻福堂套裝等)。
- (3) 舉辦興趣班：
星期一 - 伸展班、國畫班
星期二 - 吳家太極拳班、詠春班、楊家太極拳班
星期三 - 瑜珈班、Ukulele 小結他班、楊家太極拳班、午間瑜珈班
星期四 - 舞蹈健康舞班、古箏高班、午間瑜珈班
星期五 - 古箏初班、普拉提班、午間瑜珈班等等

2016 至 17 年度舉辦多項活動，包括:

2016 年 11 月 4 日	周年聯歡晚宴
2016 年 11 月 23 日	「中醫中藥知多 D」健康講座
2016 年 12 月 2 日	秋冬蛇饌
2017 年 1 月 17 日	「午間品茗」
2017 年 2 月 19 日	新春行大運
2017 年 2 月 28 日	新春盆菜宴
2017 年 3 月 16 日	「中國傳統武術之詠春」講座
2017 年 4 月 29 日至 5 月 1 日	清遠之旅三天遊
2017 年 5 月 18 日	「壓力不倒翁」講座
2017 年 5 月 26 日	綠豆芽鮮果雜菜沙律製作班
2017 年 7 月 13 日	「精明處理-平安紙」講座
2017 年 7 月 29 至 30 日	英德之旅兩天遊
2017 年 8 月 24 日	「精明處理-平安紙 延續篇」講座
2017 年 8 月 29 日	「中大僱員醫療福利知多 D」講座
2017 年 9 月 22 日	「順時養生。逆齡密碼」講座
每月第一個星期二至四 (5 月至 8 月除外)舉行 展銷活動	

展望

往後一年，中文大學職員協會承諾各位會員同事繼續爭取公平合理的工作條款、職員福利和適切的工作間環境，並舉辦各類有益身心之工餘活動，期望會員同事鼎力支持職協舉辦各項活動之餘，亦誠邀各位會員同事加入幹事會及鼓勵身邊同事成為我們一份子。最後，我在此謹祝各位會員同事身心康健、工作愉快。