



香港中文大學職員協會

附件二

會務報告

(二零一八至二零一九年度)

會長：劉麗芝

職協成立於 1981 年，是大學與非教學職員之間的橋樑，三十八年來，憑著歷屆幹事的智毅及中大同事的信任，職協幹事會與中大管理層建立了互信基礎及良好的溝通渠道。我們聽取大家的意見和心聲，在與校方定期會議中代表會員及中大員工發聲，傳達大家的訴求，爭取公平合理的待遇及福利。各位幹事過去一年列席校內各個委員會，全面向大學管理層反映同事在職務上所遇到之困難，要求校方跟進及改善，優化工作環境及雇佣條款。我們也關心個別同事的工作困難，幹事會設有申訴小組，幫助及陪伴會員在困難處境中處理申訴。

推動有益身心的康體活動亦是職協的宗旨，過去一年舉辦了各種康體活動，有靜有動，釋放壓力。活動亦更多元化，新增加有空手道暨自衛術班、及單元座談、工作坊等。讓各會員同事於工餘後釋放工作壓力，皆得到大家會員同事鼎力支持。很明顯，同事都關注健康，這年度我們開始向校方提出給與年長同事免費身體驗身。

幹事會每年會安排與校長會面，直接表達非教學同事的重要訴求。2018 年 11 月 6 日我們與校長段崇志教授會見，轉達了問卷調查所得大家對晉升機會、公平升遷、工作環境及工作量的關注。職協相信和諧的工作關係和同儕間的尊重至為重要，我們向校長表達對正向工作間理念的支持，但同時要求校方儘快推出防止辦公室欺凌的措施，實現“零容忍”的承諾。務求保障各位員工同事在工作間得到公平友善對待。

職協一直關心大學如何保障願意挺身揭弊的教職員同事，曾要求校方認真研究相關政策。我們欣悉本年一月校董會正式通過〈香港中文大學揭弊政策〉* (Whistleblowing Policy)，政策提到“制定揭弊政策目的是使大學教職員、學生及其他有關人士如察覺到在大學運作及其職員所從事的活動中，出現任何現行大學政策和程序涵蓋以外的違規行為，在真誠及絕對保密的情況下能作出舉報。大學成員無需擔心因舉報該等違規行為而遭到事後報復或懲處。” 職協歡迎大學校董會通過此政策，秉持開明態度，嚴守最高的管治標準。

前後將近四年，職協與教協兩會會址翻新工程終於完竣，我們感謝大學管理層資助工程大部分經費及相關部門的專業協助。這是各方努力不懈的成果，職協方面，先後由兩位前任會長郭園醫生及湯自強醫生帶領，加上辦公室職員及幹事會成員用心構思，一起克服各種困難。新會址煥然一新，活動室環境清朗，確實是會員及中大員工的喜訊。

關乎着每位同事員工晉升、調升、退休延任及合約轉制長工之 PRD 績效評核已經使用超過十

年，但距離完整方案仍有好一段路。協會锲而不捨向中大管理層強力要求把績效評核重新審視及優化，對填寫評核報告之人員進行持續培訓，及抽查所完成之評核報告，務使會員同事得到客觀及合理評分。

活動及會員福利

- (1) 定期於每月首個星期二至四舉行展銷會。
- (2) 定期舉行團購活動，集體購買健康產品（如綠養坊、卡道斯、麗仁行產品、鴻福堂套餐券等）。
- (3) 舉辦興趣班：

星期一 - 伸展班、國畫班

星期二 - 吳家太極拳班、詠春班

星期三 - 瑜伽班、Ukulele 小結他班、楊家太極拳班、午間瑜伽班

星期四 - 舞蹈健康舞班、空手道班、午間瑜伽班

星期五 - 古箏班、普拉提班、午間瑜伽班等等

2018 至 19 年度舉辦多項活動，包括：

2018 年 11 月 8 日	「照顧患病長者及家人的經驗談」講座
2018 年 11 月 17 日	2018 年度周年聯歡晚宴
2018 年 12 月 8 日至 12 月 9 日	九連山溫泉兩天遊
2019 年 3 月 3 日	2019 新春行大運
2019 年 3 月 7 日	新址開幕典禮
2019 年 3 月 8 日	新春盆菜宴
2019 年 4 月 12 日	「自願醫保知多啲」講座
2019 年 4 月 13 日至 14 日	港珠澳大橋、高鐵體驗兩天遊
2019 年 5 月 28 日	「認識中大僱員醫療福利」講座
2019 年 8 月 20 日	「網上購物知多 D 分享會」
2019 年 8 月 31 日	2019 「中大 · 關懷」派月餅活動
每月第一個星期二至四(除特別日子外)舉行展銷活動	

展望

往後，中文大學職員協會繼續致力為各位會員同事繼續爭取公平合理之工作條款、員工福利及適切的工作間環境，持續舉辦各類有益身心之工餘活動。期望會員同事鼎力支持本會舉辦各項活動之餘，亦誠邀各位會員同事加入幹事會及鼓勵身邊同事成為我們一份子。最後，我在此謹祝各位會員同事身心康健、工作順利，家庭愉快。