香港中文大學職員協會
會務報告
（二〇〇八至二〇〇九年度）

會長：郭慧良

本人當職協會長一年以來，得到各幹事的鼎力支持、通力合作和盡心努力，在各人繁忙的工作中，一同就關注大學的管治對員工福利、工作素質、服務條件、醫療津貼及退休安排等方面，向校方不斷提出有建設性的意見，務求提升各會員工作素質和福利，確保一個合理公平的工作環境。另本會為會員舉辦了不少有益身心的活動，讓會員有理想的工作之餘，亦能有放鬆心情的機會。現總括本年度會務及活動如下:

員工福利

對「大學校董會」的意見書

本會於09年5月，向校董會發表對「大學校董會重組專責委員會中期報告書」的意見書，其中重點包括:

- Court（諮詢委員會）
- 專家顧問委員會
- 校董會的行事準則
- 校董會的功能及組織
- 校內席位的選舉
- 問責及透明度
- 專責委員會的網站

詳細內容已刊登於本會網頁。另外，職協幾位幹事包括本人亦將於下星期一中午與新任校董主席鄭海泉博士會面，進一步表達職協對校董會的期望， 更重要的是向他直接反映非教學及一般基層員同事關心的問題。

成功爭取校董會議席

經過多年的努力，非常高興本會聯同中大教協成功為教職員爭取得校董會議席！重整後的校董會將有教務人員代表及一名非教務人員代表。代表將會由互選產生的校董。這是大學管治向新時代發展的重要里程，是教職員參與管治的開始。接下來，我們會積極跟進，確保議席由公平、公開、公正原則產生。

新校長遴選

十一月六日新校長候選人沈祖堯教授會見教職員並接受提問， 沈教授在會上展現開明態度以及重視各級員工的貢獻。會後本會發表聲明相信可以以相互尊重的精神，在沈教授未來的校長任期與他衷誠合作，為保障員工的合理權益以至中文大學的發展共同努力。與此同時，本會亦致函校董會表示對諮詢期過於短促，以致不能全面反映會員意見而深感遺憾。本會於09年11月就遴選校長發問卷向會員諮詢，共收回140份問卷。報告將於下期會訊刊登。

中大教職員申訴機制

早前，大學校長會以「大學自主」為理由反對成立跨院校獨立申訴機制，職協對此表示極度失望。

我們的立場與中大教協、高教聯以及其他院校教職員組織一致，認爲獨立申訴機制的成立可以促使各院校完善校內的投訴機制，亦可增加院校管治的透明度。職協認爲有效的申訴機制與保障教職員權益攸關，將會繼續跟進，並向校董會反映同事的要求。

僱員評核 PRDS

本會自從PRDS開始以來不斷就績效評核向校方提出意見，另外亦希望同事能進一步掌握PRDS，從而獲得與職責及表現相符的評核。一年過去，職協從會員的查詢或求助的個案中，發現有部份同事可能仍然未察覺對自己的影響，尚未掌握如何保障自己的利益，有見及此，我們在八月號的職協通訊，即08-09年度PRDS前一再提醒大家一些權益，亦曾於8月25日舉行過專題諮詢會。

退休員工福利：圖書館服務及假日泊車

中大環境優美，圖書館藏書豐富，不少退休教職員都喜歡返回校園。校方現已安排乙類及丙類退休員工均可申請退休職員圖書証，費用五十元，為期三年。申請人可攜同由人事處發出之退休證明及一張近照，到大學圖書館流通處櫃檯辦理。另外一個好消息是所有服務中大超過10年的退休員工可申請'S'泊車証，以享受星期六、日及公眾假期返回到校園免費泊車。

職協會訊的改變

本會會訊由八月號開始，換上新的設計、更豐富的內容與會員溝通。

與會員溝通

今年7月15日舉行與會員直接溝通敘會，很高興得到會員的支持，藉此得悉了更多會員關注的問題，並妥善的向校方查詢或反映。

本會活動及會員福利

1. 定期舉辦展銷會：與各大商品公司合辦展銷會，以特惠價優待會員。
2. 定期集體購買健康產品
3. 08至09年度活動多項，包括:

3.1	1月9日(星期五)	2009秋冬蛇宴
3.2	2月15日(星期日)	春節黃金麵麵觀，行程包括香港麵食文化館、青松觀(如意齋宴)、黃金海岸、錦田鄉村俱樂部
3.3	6月8日（星期一）	「中醫妙方、預防流感」講座， 主講嘉賓：梁頌名教授
3.4	6月16日（星期二）	「天然養生護膚方法」主講嘉賓李韡玲女士
3.5	2009年7月15日(星期三)	午間茶聚，以茶聚形式，讓會員輕鬆表達對職協和中大的意見
3.6	2009年8月25日(星期二)	績效評審討論會
3.7	10月23日(星期五)	「天然養生護膚方法」主講嘉賓李韡玲女士於威爾斯醫院臨床醫學大樓舉行
3.8	7月23及24日(星期四及五)	使用互聯網及網絡安全速成班
3.9	7月26日(星期日) 8月8日(星期六)	7及8月暑期旅行，行程包括東亞運動會展覽館、尖沙咀小肥羊、挪亞方舟

3.10	11 月 15 日（星期日）	主辦兩年一度的校長盃
3.11	每月第一個星期二	幹事例會
3.12	每月第一個三至五(5 月至 8 月除外)	展銷活動

4 多類興趣班：太極班，排排舞班，健康舞班，古箏班等

回顧及展望

本會將會繼續為會員就大學管理層的改變，而對員工的影響加強關注。更加會繼續與高教聯各屬會，以及中大教師協會同寅緊密合作，為員工爭取公平合理的福利。

多謝各位！