



會務報告

(二零一一至二零一二年度) 會長：郭慧良

過往的一年，隨著大學的高速發展和新學年的「三、三、四」新學制，「職協」在員工福利及安全、工作素質及發展、服務條件及退休安排等方面，都取得了良好的成績。並定時與會員舉行座談會，收集各方意見，向校方反映。

員工福利、工作素質及發展

積極與校方溝通：今年二月份，本會與校董會主席鄭海泉博士會晤，建議大學管治須採納「公職人員七項原則」以提高政策透明度；重要政策在實施前應多作溝通及諮詢，舉行集思會及工作坊等，以加強員工溝通及管理層和員工間的互信。更要求大學公佈更多財務預算資料，以增透明度。建議一一獲校方接受。近年教職員士氣低落，主因包括表現評核準則不一、退休延任的政策不清晰、新學制下資源增加不足、合約員工轉為長約聘用準則嚴苛及佔整體員工比例偏高等。建議校方增強教職員士氣、鞏固員工績效評核及長職聘用，並多注重培養員工的德性，定期作推廣及教育等。

PRDS 制度改善及跟進：在四月份本會與沈祖堯校長，華雲生常務副校長，許敬文副校長等會晤，向校長反映員工績效評核、員工歸屬感、退休年齡及延任安排、職工宿舍、員工福利、五十五歲退休評核等問題。

成功爭取跟隨公務員增薪百分比調整及追加薪金：獲校方落實跟隨公務員加薪幅度至二零一五年。

爭取延長退休年齡至 65 歲：本會將早前有關退休年齡推至 65 歲之問卷調查結果，提交校方作深入討論跟進。

積極推廣職安健活動：提供職安健訊息，務求會員在安全環境下工作。

其他爭取事項

- 建議校方專責小組全面檢視主要的行政系統及工作流程，以達至良好整合及簡化程序。
- 關注員工因工作壓力，部門管理不善等問題引至焦慮、抑鬱、甚至自殺傾向的精神健康問題，建議校方為員工舉辦心理健康活動。
- 建議校方發表資訊系統私隱守則文件，應簡單易明。
- 由於校內近年工程增加，本會就校內燈光照明向校方反映，已有改善。
- 建議大學應考慮定期作員工意見調查，以了解員工之關注及有關問題。
- 改善新醫學院大樓(羅桂祥醫學大樓)的交通及膳食問題
- 改善校內交通安全問題，經多次反映，校方已安排校警與政府交通警察於今年 2 月 22 及 29 日聯合進行校內交通安全日，效果理想，反應熱烈。

- 改善校巴司機夏天時的工作環境，如於校巴士站設茶水站、購置空調減熱背心等。
- 關注現行的防止性騷擾政策、投訴機制，主動向特別委員會提出意見

本會活動及會員福利

- 定期舉辦展銷會。
- 定期集體購買健康產品（如綠養坊健康產品、鴻福堂套券等）。
- 多類興趣班：太極班，集體舞班，健康舞班，古箏班、國畫班、DIY 手工皂及護膚品班等。
- 2011至12年度活動多項，包括：

2011 年 11 月 18 日	周年晚宴	假大埔新達廣場潮江春舉行
2012 年 1 月 6 日	秋冬蛇饗	假香港洋酒食品超級市場職員協會舉行
2012 年 2 月 26 日	新春行大運	行程包括：竹林禪院、尖鼻咀、美味棧、中西式自助餐一天遊
2012 年 3 月 29 日	講座：「認識腦退化症」	主講：高黃美芸女士(前中文大學校長高錕教授夫人)
2012 年 4 月 16 日	與會員午間茶聚	以茶聚形式，讓會員輕鬆表達對職協和中大的意見，從收集會員寶貴的意見，方便職協日後為大家解決問題、以及爭取福利時，作為重要的參考資料
2012 年 4 月 6-8 日	協辦廣州、從化三天參觀團	參觀廣州華南師範大學，新荔枝灣涌，嶺南醫藥園，珠江啤酒廠，北回歸線公園，石門國家森林公園，大丘園農莊等。
2012 年 4 月 20 日	「失眠」講座	主講：榮潤國教授
2012 年 5 月 19 日	「氣功」講座	主講：蔡宗輝先生
2012 年 6 月 7 日	「中醫養生」講座	主講：黃德如註冊中醫師
2012 年 7 月 13 日	夜釣墨魚	往西貢夜釣墨魚
2012 年 9 月 30 - 10 月 2 日	廈門三天參觀團	暢遊廈門、鼓浪嶼、金門

每月第二個星期二

幹事例會

每月第一個星期二至四(5 月至 8 月除外)

展銷活動

回顧及展望

本會會繼續為員工爭取公平合理的福利及工作條件，以確保一個合理公平的工作環境；並舉辦有益身心的活動和福利，以放鬆員工心情，提升工作素質。今屆執委快將任滿，本人誠邀各熱心會員，加入執委行列，服務會員大眾。

多謝各位！