香港中文大學職員協會
會務報告
（二零零六至二零零七年度）

會長：李永元

員工福利

二零零七年可算是同事和職協豐收的一年。在香港經濟大幅度改善的環境下，職協爲大家所爭取的薪酬福利調整和合約員工轉爲長期聘用的機制都一一得到實現。在薪酬調整方面，職協過去所要求校方承諾的主要有兩方面：

1. 因政府削減大學經費而受到減薪的同事，在經濟好轉時能夠得到相應的追加薪酬；
2. 在「薪酬脫鈎」的情況下，大學教職員薪酬的生活指數調整仍需維持，並需跟隨公務員薪酬調整的百分比。

結果，校方最近宣佈曾受減薪的非教學員工，其薪酬水平將由二零零七年七月一日起調升2-7個百分點。同時亦宣佈跟隨公務員薪酬的生活指數調整的百分比(4.62%或4.96%)，上調大學全體教職員的薪酬，追溯至二零零七年四月一日起生效。

至於長期以合約形式聘用的員工所帶來的問題，亦是職協在過去多年來所關注和向校方反映意見，如：

1. 合約員工的比例不斷增加，使整體員工的穩定性受到沖擊。
2. 合約和長期聘用員工之間因同工不同酬所引起的矛盾。
3. 合約員工薪酬受到不斷的下調，以致人才流失及難於聘請到合適的人才。

校方因應職協的要求，亦已通過有關機制，並在二零零八年七月一日開始，非教學合約員工在中大服務達六年和表現優良，可經部門主管舉薦轉爲持續聘用。職協對有關機制亦提出了一些有待改善的地方，如：

1. 六年的服務任期應改爲三至四年，以維繫員工的穩定性；
2. 對員工的表現和評核亦應做到公平、公正和公開；
3. 合約員工的轉制不應因經費問題而受到影響(例如：以私營經費資助聘任的職位)。

職協將密切關注校方推行新機制後所帶來的效果和有待改善的措施。

本會多年來去信校方，促請廢除一直備受爭議之校方於暑期實施校巴收費政策，有關政策終於在過去的暑假廢除。本校教職員及學生只需出示有效職員證或學生證，便可免付校巴車資。但措施在開課時並未能配合而需要進一步改善。希望校方能本著方便校內各階層的校巴使用者而從善如流，繼續提供免費的校巴服務。

從上述事例，可見校方對本會的要求雖未能事事令人滿意，但其積極回應的態度，亦可謂替職協注射一支強心針，希望各位會員今後更積極地支持職協。

25 周年慶祝活動

去年適逢本會成立二十五周年，職協先後舉辦了一連串的慶祝活動，包括：

1. 於二〇〇六年十二月三日舉辦之騎馬燒烤樂；
2. 於二〇〇七年三月十八日舉辦之新春行大運 – 濕地公園一天遊；
3. 於二〇〇七年六月五日之職協二十五周年銀禧紀念暨職員才藝繽紛騷。

最令人回味的可算是職員才藝繽紛騷，當晚座無虛席，晚會由本校教職員及家屬擔綱演出，表演項目包括：古箏、粵曲、社交舞、民歌、大合奏、太極劍及太極拳……等。可見香港中文大學實在有不少同事能歌善舞、多才多藝。

本會活動及會員福利

1. 定期舉辦展銷會：與各大商品公司合辦展銷會，以特惠價優待會員。
2. 於一月二十八日舉辦之大專羽毛球賽；
3. 於六月二十三 - 二十四日舉辦之江門、中山兩天遊；
4. 於七月二十八日舉辦之仲夏黃昏逍遙遊。

校外活動

職協協助籌辦香港高等教育界於九月二十九日舉行的慶祝國慶東莞訪問團，當日有來自各間大專院校的教職員參加，出席人數有四百多人。大家都萬眾一心，秩序井然地參與這項大型活動，彼此也珍惜這次交流的機會。

校長盃暨教職員同樂日

校長盃暨教職員同樂日將於十一月二十五日舉行。當日除了球類比賽外，亦設有食街、問答遊戲、小馬拍照、氣球玩具、跳蚤市場、卡通人物、體能測驗等各類遊戲活動，入場費用全免，希望大家能藉此機會攜同家人參加，共享天倫之樂。

回顧及展望

職協廿五年來的成就，全賴過去每一位承先啓後的會長、執委、榮譽顧問，以及一直支持本會的榮譽會長張煊昌博士，還有一同並肩作戰的教師協會歷任會長及其幹事，尤其是高教聯各屬會共同攜手爲高等教育界的同寅解決問題。今後，職協能否繼續爲員工向大學爭取合理的權益，實有賴同事們的的支持和參與，希望大家能一如既往，提供寶貴的意見，繼續發揮我們的團隊精神。