



香港中文大學職員協會

附件二

會務報告

(2020 至 21 年度)

會長：羅保祥

在 2020 年的會員大會上，選出了本年度幹事，當中包括五位新加入的幹事，令幹事會注入新的動力。上任會長劉麗芝博士於本年 8 月榮休後，經由幹事會選出本人接任，謹此感謝劉會長多年來熱心服務和貢獻。

今年是職協成立的四十周年，特此本會舉辦多個慶祝項目，包括製作紀念品、編撰特刊、舉辦短片比賽、標語比賽、義賣籌款、主題講座、大型音樂會及晚宴等。多謝各會員及校方的支持，各項籌備工作得以順利進行。為吸引更多同事入會，特設四十周年會員入會「雙重」優惠計劃，新會員及介紹人均獲贈購物券，希望藉此提升會員人數。

職協除日常為會員安排活動(如:興趣班)及提供福利(如:展銷會、團購)外，一直秉持爭取公平合理之工作條款及員工福利的原則，與大學溝通，並提出以下各項建議，部份已獲得採納：

- 與大學商討多年，校方將於僱員手冊提供辦公室欺凌的實例，列明同事之間不適合的欺凌行為。
- 由 2021 年 7 月 1 日起，任職滿兩年的全職合約(丙類服務條件)的同事均享有約滿酬金。
- 本會與中大教師協會聯合要求校方考慮 2016 年前入職員工也可六十五歲退休。
- 醫療方面，本會已向校方提出要求重新啟動附加醫療保險計劃(Top-up medical scheme)。希望更多同事可以參加。另建議探討加推退休自選附加醫療保險計劃，令退休同事按其個人需要作出選擇。
- 此外，亦建議大學於每年 10 月 17 日校慶日當天舉辦活動，以增加同事歸屬感。

2020 至 21 年度大學宣佈凍薪一年，晉升、實任/長期聘用則不受影響。職協希望此乃一次性措施，並將密切留意發展。另外，大學亦已跟隨政府公務員的薪酬調整機制(COLA)，這安排於 2021 至 22 年度屆滿日時，職協將徵詢會員意見，並向校方反映。

展望

過去兩年因疫情關係，大型活動如周年晚會、新春盆菜、本地及內地旅遊等均無法舉辦。希望疫情盡快穩定下來，一切回復正常，讓我們保持工作及生活平衡。

職協將繼續致力為各位會員同事爭取公平合理之工作條款、員工福利及適切的工作間環境，持續舉辦各類有益身心之工餘活動。期望會員同事鼎力支持本會舉辦各項活動之餘，亦誠邀各位會員同事加入幹事會及鼓勵身邊同事成為我們一份子。

最後，我在此謹祝各位會員身心康健、工作順利、家庭愉快！