



香港中文大學職員協會

職協特快號外(2008年7月23日) - 有得加薪!

中大職員協會（職協）就員工薪酬調升已於今早與人事處及校方代表會面。本會向校方強烈要求：

- 調整要惠及所有不同聘用條件同工的薪酬
- 調整幅度不能低於公務員
- 應跟隨政府追溯至今年四月一日實施

經商討後，本會喜獲校方正面回應以上各項。校方表示，待校董會通過便會立刻向所有中大員工通佈！

數年前，本港大學的員工薪酬已經與政府公務員薪酬脫鉤，本會對此非常關注，並已正式要求校方考慮長遠政策，確保大學財政可持續地維持合理及具競爭力的薪酬；吸引及挽留各級優秀員工。

中大職員協會給中大校長的公開信



香港中文大學職員協會
STAFF ASSOCIATION OF
THE CHINESE UNIVERSITY OF HONG KONG
香港 新界 沙田 SHATIN N.T. HONG KONG

電話 TEL.: 2603 6600
傳真 FAX.: 2603 6363

香港中文大學
校長
劉遵義教授

劉遵義校長大鑑

紓解疑慮 提升士氣

香港政府已於早前通過提高公務員薪酬 5.29%至 6.3%作為生活指數調整，浸大亦已率先公佈調升幅度。本會相信校方早已為大學教育資助委員會就生活指數調整而給予大學的額外撥款草擬適當的安排。大學員工正懇切期待，希望校方正視社會經濟情況，盡速向員工公佈加薪幅度，紓解疑慮，提升士氣。

去年，校方依政府加薪幅度調整所有不同聘用條件同工的薪酬，此舉合情合理，廣受讚許。本會要求校方務必遵循此理念，使每一位中大員工均可受惠，獲得合理加薪，以面對通脹壓力。本會理解政府撥款限制，然而，本會認為調整幅度不能低於公務員，並應跟隨政府追溯至今年四月一日實施，讓中大能吸引及挽留各級優秀人才。

此祝
安好

香港中文大學職員協會會長

李永元

李永元 謹啓
二零零八年七月二十二日

副本致：
聯席諮詢委員會主席鄭振耀副校長
聯席諮詢委員會秘書阮健驄先生